



## Motivación

Planes de igualdad demandan formación en igualdad

**Microaprendizaje:**  
contenidos breves y directos

Formación ubicua y adaptada a empresas



## Investigación

¿Qué necesidades y limitaciones tiene la formación corporativa?

¿Qué contenidos de género e igualdad son adaptables al formato microaprendizaje?

¿Qué duración, procesos medios y modelos de aprendizaje encajan con nuestro objetivo?

¿Qué tecnologías emplear para desarrollar contenidos?



## Objetivo

Demostrar que es posible realizar formación en género e igualdad mediante microaprendizaje



## Tecnología

Herramienta de **autoría** de microcursos

**Repositorio** de contenidos accesible por **telegram**

Basado en **tecnologías gratuitas**



# APRENDIZAJE FEMINISTA CORPORATIVO♀



## Resultados

Microcurso **Lenguaje inclusivo:**

- ¿Qué es el lenguaje inclusivo?
- Tipos de lenguaje sexista
- Herramientas para usar lenguaje inclusivo



Contenidos vídeo corto cuestionario

